V. gimnazija Vladimir Nazor Split

Zagrebačka 2, 21000 Split

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA

Klasa: 112-02/24-01/2

Ur.broj: 2181-331-01/24-5/1

Split, 18. ožujka 2024.

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u V. gimnaziji Vladimir Nazor Splir, Split, a vezano uz raspisani natječaj (Klasa:112-02/24-01/2, Urbroj: 2181-331-01-24-1 od 4.3.2024. koji je bio objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i na mrežnoj stranici i oglasnim pločama V. gimnazije Vladimir Nazor Split, Split (od 4.3.2024. do 12.3.2024.) za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto:

**Nastavnik/ica hrvatskoga jezika -** 1 izvršitelj/ica na određeno vrijeme s nepunim radnim

vremenom za ukupno 8 sati tjedno (8/40), do 31.8.2024

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrđuje i objavljuje

**SARŽAJ I NAČIN TESTIRANJA i VREDNOVANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE**

**ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

**PRAVILA TESTIRANJA:**

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u V. gimnaziji Vladimir Nazor Split, obavit će se procjena odnosno testiranje kandidata.

Procjena odnosno testiranje i vrednovanje provest će se **usmeno** od strane Povjerenstva.

Kandidati su obvezni pristupiti **usmenom** testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno **usmenom** testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će provoditi usmeno testiranje i vrednovanje na način da svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Nakon obavljenog  **usmenog** testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju. Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju ravnateljica može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema brodu bodova. Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnateljica može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Iznimno (od stavaka 1.-3. članka 19. Pravilnika o zapošljavanju te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje), ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnateljica je obvezna za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnateljica odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke ravnateljica u pravilu poziva kandidata ili kandidate na razgovor.

Rezultat testiranja (*s inicijalima imena i prezimena kandidata u skladu sa Zakonom o zaštiti osobnih podataka*), Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole, <http://gimnazija-peta-vnazor-st.skole.hr/natje_aji>

Svi kandidati izvijestit će se o rezultatima natječaja na isti način u skladu s odredbom članka 23. stavku 4. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u V. gimnaziji Vladimir Nazor Split.

P**ravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:**

1. [Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj NN, br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20.,151/22,156/23)](https://www.zakon.hr/z/317/Zakon-o-odgoju-i-obrazovanju-u-osnovnoj-i-srednjoj-%C5%A1koli),
2. [Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20, 100/21.)](https://narodne-novine.nn.hr/search.aspx?upit=PRAVILNIK+O+NA%C4%8CINIMA%2C+POSTUPCIMA+I+ELEMENTIMA+VREDNOVANJA+U%C4%8CENIKA+U+OSNOVNOJ+I+SREDNJOJ+%C5%A0KOLI&naslovi=da&sortiraj=1&kategorija=1&rpp=10&qtype=3&pretraga=da)
3. [Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera ( NN 94/15, 3/17)](https://narodne-novine.nn.hr/search.aspx?upit=pravilnik+o+kriterijima+za+izricanje+pedago%C5%A1kih+mjera&naslovi=da&sortiraj=1&kategorija=1&rpp=10&qtype=3&pretraga=da)

**4.** Povjerenstvo utvrđuje da će se **usmeno testiranje** kandidata obaviti dana **26.3.2024**. godine,   
 **(utorak),** s početkom u **11:30** sati, u uredu ravnateljice Škole, I kat.

Povjerenstvo utvrđuje da će svim kandidatima koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu na svim  
 prilozima, osnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja uputiti poziv na usmeno testiranje   
 najmanje pet (5) dana prije dana određenog za usmeno testrianje i vrednovanje u pravilu putem   
 elektroničke pošte na e-mail kandidata i bit će objavljen na javno dostupnim mrežnim  
 stranicama Škole

<http://gimnazija-peta-vnazor-st.skole.hr/natje_aji/2024/hrvatski_jezik_8_4_3_2024_>

**Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata:**

1. Ankica Kovač, ravnateljica – predsjednica

2. Diana Vitković, prof. –član

3. Željka Friganović Jerončić, prof. – član